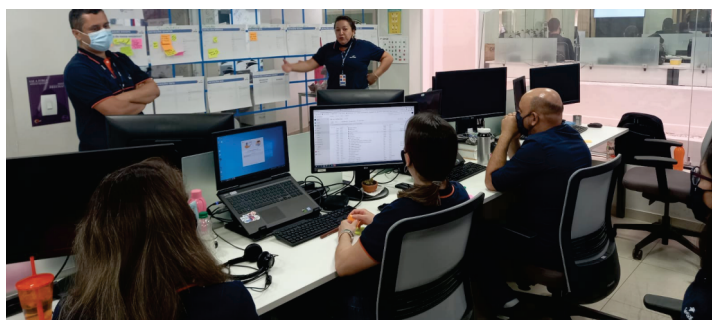
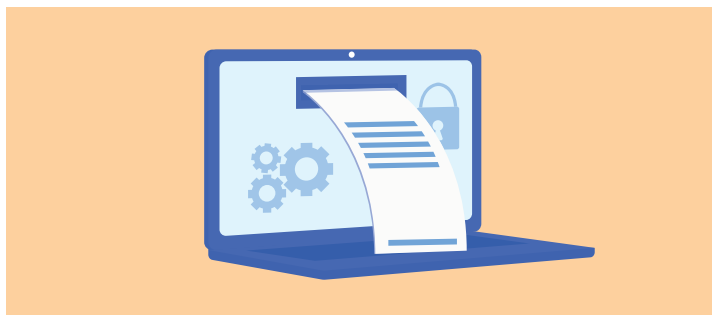


Área de Negócios do SIG faz imersão



Implantação do Módulo Contrato de Compras é concluída



E mais...



Aponte a câmera
do seu celular para
visualizar a versão digital
ou acesse www.sig.senac.br

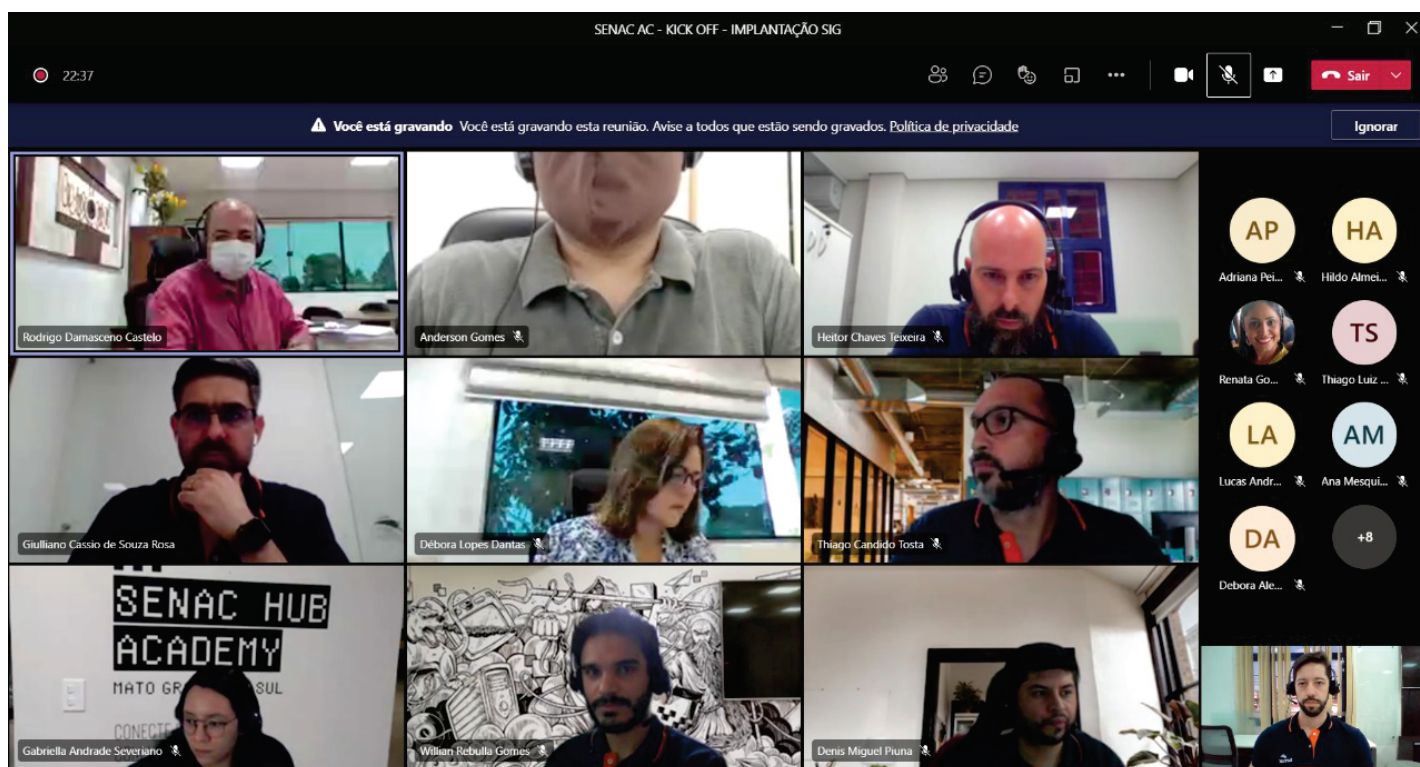
Seu boletim mensal com informações, indicadores e notícias.

Esta edição é uma iniciativa do Senac Mato Grosso do Sul, que na condição de Departamento Regional coordenador do Projeto SIG, pretende facilitar o acompanhamento das ações e serviços desenvolvidos pelo setor, além de reforçar o plano de engajamento e comunicação entre a diretoria, os Departamentos Regionais do Senac e o Departamento Nacional, permitindo mais conhecimento sobre o dia a dia da nossa equipe.

Fale com a equipe: falesig@ms.senac.br. Sua opinião é muito importante

Agosto foi o mês das reuniões de abertura do 4º ciclo de implantação do SIG

Reuniões com os Regionais para o 4º ciclo de implantação do SIG iniciaram em agosto com os Regionais do Acre, Amazonas, Distrito Federal, Goiás, Pernambuco, Rondônia, Santa Catarina, Tocantins e a Escola de Gastronomia do Departamento Nacional. Assuntos como a adesão ao Modelo Pedagógico do Senac – MPS – foi avaliada. “A aderência ao Modelo Pedagógico Senac se caracteriza como pré-requisito para a continuidade da implantação”, explica **Heitor Chaves Teixeira**, gerente de Suporte e Implantação.



Conforme **Ricardo França de Oliveira**, consultor da Gerência de Escritório de Projetos, antes mesmo das reuniões, outras ações, num ciclo denominado “pré-implantação”, foram iniciadas. “A definição desta fase foi um diferencial em relação às implantações anteriores, visto a necessidade e possibilidade de antecipação de definições, alinhamentos e atividades que poderiam ser realizados mesmo antes do início da implantação”, elogiou.

Nesse início, foram designados, em cada Regional, os representantes de implantação e seus papéis dentro do processo. “Os gerentes de projetos do Regional, os componentes do Comitê Gestor, os usuários chave e os implantadores têm suma importância na condução e desempenho da implantação. O engajamento desta equipe será o norteador para os bons resultados”, frisou Heitor.

Marcilene Carvalho, assessora de Planejamento e Orçamento do DR/AM, está otimista com o SIG e o próximo ciclo. Para ela, o Sistema trará benefícios tanto para o Regional quanto para o Senac Nacional, uma vez que será um sistema único. “Temos boas expectativas, as quais podemos listar: sistema mais fácil de utilização, melhor gestão pedagógica (diário online mais clean, disponibilização de PTD's, alinhamento com o modelo pedagógico), e outros recursos para gestão financeira tanto para o cliente Pessoa física quanto Jurídica, que hoje não fazemos uso”, aponta.

Já para **Graça Bezerra**, gerente de Tecnologia da Informação do DR/PE, com o levantamento prévio das informações, “podemos observar a maturidade da equipe do Senac MS quanto ao modelo de implantação mesmo sendo totalmente remota”. Ela contou que, na abertura, o diretor do Educação Profissional, Eliézio Silva, representou o grupo gestor do DR/PE e acompanhou as reuniões de implantação do SIG com muita alegria. O diretor da Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão, Giulliano Rosa, elogiou a boa governança da Diretoria de Educação e destacou que o Regional atende o Modelo Pedagógico do Senac.

A flexibilidade da equipe do SIG também foi destacada por Graça. “Eles buscam ouvir, entender e atender as necessidades dos Regionais quanto às programações. No caso do DR/PE, disponibilizaram-se a avaliar às demandas quanto à oferta do Ensino Técnico Integrado ao Médio, que é altamente estimulada pelo Departamento Nacional. Isso mostra que o SIG não é uma solução engessada e se adapta a realidade e as novas ações pedagógicas dos Regionais”.

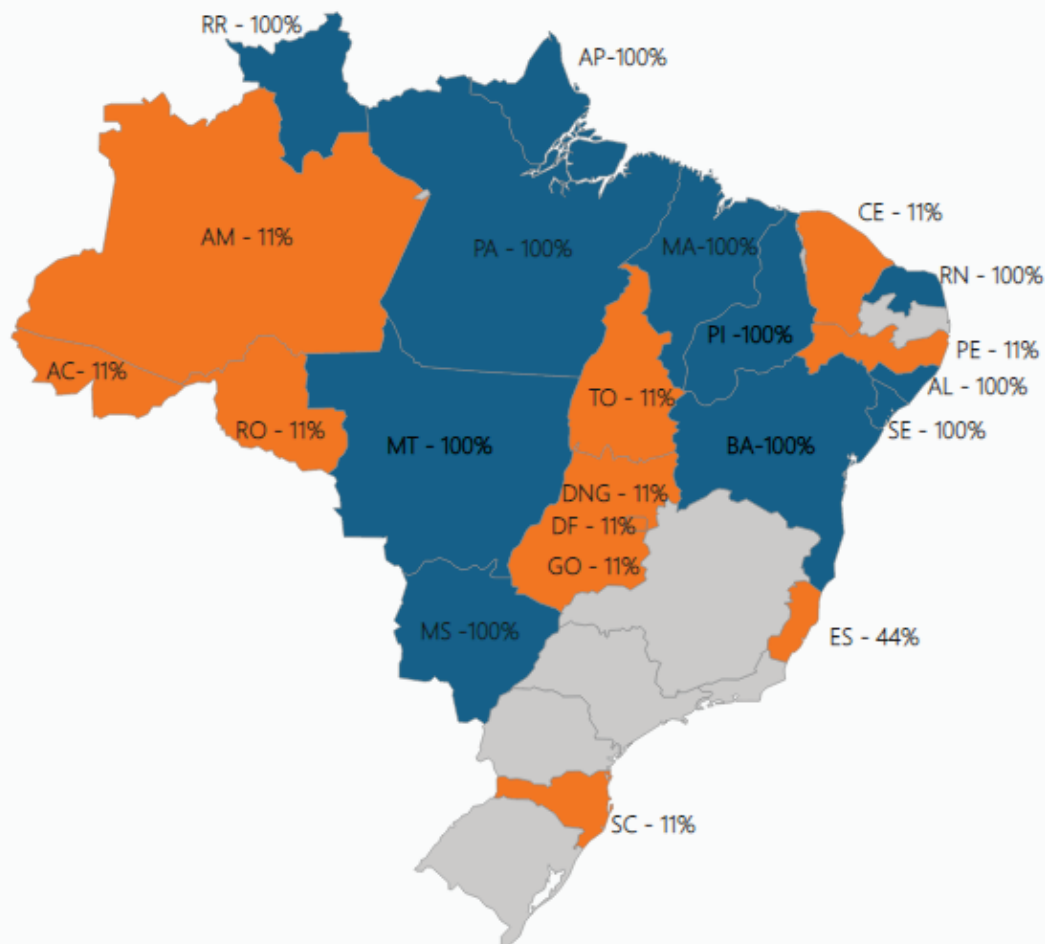
Além do Amazonas e Pernambuco, seguem para o 4º ciclo os Regionais Acre, Goiás, Rondônia, Santa Catarina, Tocantins, Distrito Federal e Senac Gastronomia DN. As atividades de implantação foram segmentadas em dois grupos. TO, RO, AM e PE num grupo e AC, Escola de Gastronomia, DF, GO e SC em outro. Conforme Heitor, foi apresentado a cada um dos Regionais seu cronograma de grupo e a data fim, com a geração da primeira Produção Mensal dentro do sistema SIG. Para o Grupo 1 esta data será em 07/02/2022 e para o Grupo 2 em 07/03/2022.

“Neste primeiro momento de apresentação das atividades houve um sentimento de profundo engajamento por parte dos Regionais, pois há uma expectativa bastante grande pela nova ferramenta de gestão que gerenciará seus processos educacionais”, destacou o gerente de Suporte e Implantação.

Os treinamentos com os Regionais começaram no último dia 30 de agosto e, à medida que foram realizados, os usuários chave e implantadores começaram a execução das atividades elencadas no checklist de implantação. “Na última semana de agosto, os acompanhamentos semanais com os Regionais já tiveram início para alinhamentos sobre as atividades realizadas, definição de ações a serem tomadas e orientações sobre o projeto com a participação da equipe de projetos e implantação da Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão, do Departamento Nacional e dos responsáveis pelo projeto em cada Regional”, explicou Ricardo.



● A IMPLANTAR ● EM IMPLANTAÇÃO ● IMPLANTADO



Migração do SIG para Microsoft Azure



Agosto foi um mês importante no processo de migração do SIG para a nuvem da Microsoft. O Sistema Integrado de Gestão está com ambiente de produção totalmente na nuvem Microsoft Azure. O objetivo é ofertar um melhor serviço de gerenciamento, armazenamento e disponibilização do SIG.

Jorge Barbosa Neto, gerente de Desenvolvimento e Inovação

– Área Pedagógica - classificou o dia 22 como a “virada de chave”. “No dia 23, todos os Regionais já estavam na Nuvem”, comemorou.

As semanas que precederam esse processo foram marcadas por ajustes e configurações. “Não temos mais problemas e entramos num processo de otimização. Agora é trazer os outros ambientes para a nuvem, como os ambientes de teste, de treinamento e desenvolvimento”, informou Jorge.

O processo de mudança foi acompanhado por uma consultoria contratada para o fim específico, onde os Departamentos Regionais, por intermédio de suas áreas técnicas, homologaram o novo ambiente onde a migração ocorreu. “Os arquitetos de

software da Diretoria de Sistemas tiveram que se envolver no processo e estão comprometidos na continuidade desse projeto. Os demais times de desenvolvimento terão repasse desse ambiente, e agora é o controle de tudo isso, otimização de custo e performance”, explica o gerente.

Desde o dia 23 de agosto o acesso ao sistema está em um novo endereço:

<http://cloud.plataforma.senac.br>

Projeto da Produção Educacional do Senac terá piloto liberado em setembro



Acompanhamento da carga e avaliações dos Regionais no ambiente de treinamento marcaram o projeto da Produção Educacional do Senac no último mês. Em setembro, Priscila Ferreira, Product Owner (PO), adianta que o Sistema já terá o piloto liberado em produção para carga de dados e todas as etapas de validação.

Conforme cronograma divulgado pelo Departamento Nacional aos Regionais, em setembro e outubro não serão realizadas a integração automática com o Sistema Nacional de Informações da Educação Profissional e Tecnológica - Sistec/MEC através do Sistema de Recepção da Produção - SRP. Priscila explicou que a partir de novembro, será feita a transmissão automática para os novos registros. “Cadastros do Sistec/MEC que forem anteriores à liberação da integração automática via SRP, devem seguir com a atualização manual pelos Regionais”, informa PO.

A equipe técnica do SRP segue com a implementação de melhorias na recepção dos dados além do mapeamento dos métodos do Sistec/MEC. O objetivo é integrá-los com a aplicação do SRP.

“Temos trabalhado também com a análise para o desenvolvimento do fluxo de retorno dos dados cadastrados no Sistec e para os casos de falha no cadastro por eventual crítica do Sistec”, garantiu Priscila.

Conforme a PO, o objetivo é permitir que o SRP se torne uma ferramenta de fácil manuseio e que os Regionais consigam identificar as ações necessárias para que as integrações dos registros sejam realizadas com sucesso, além de acompanhar os indicadores da produção por meio da extração dos relatórios disponíveis.

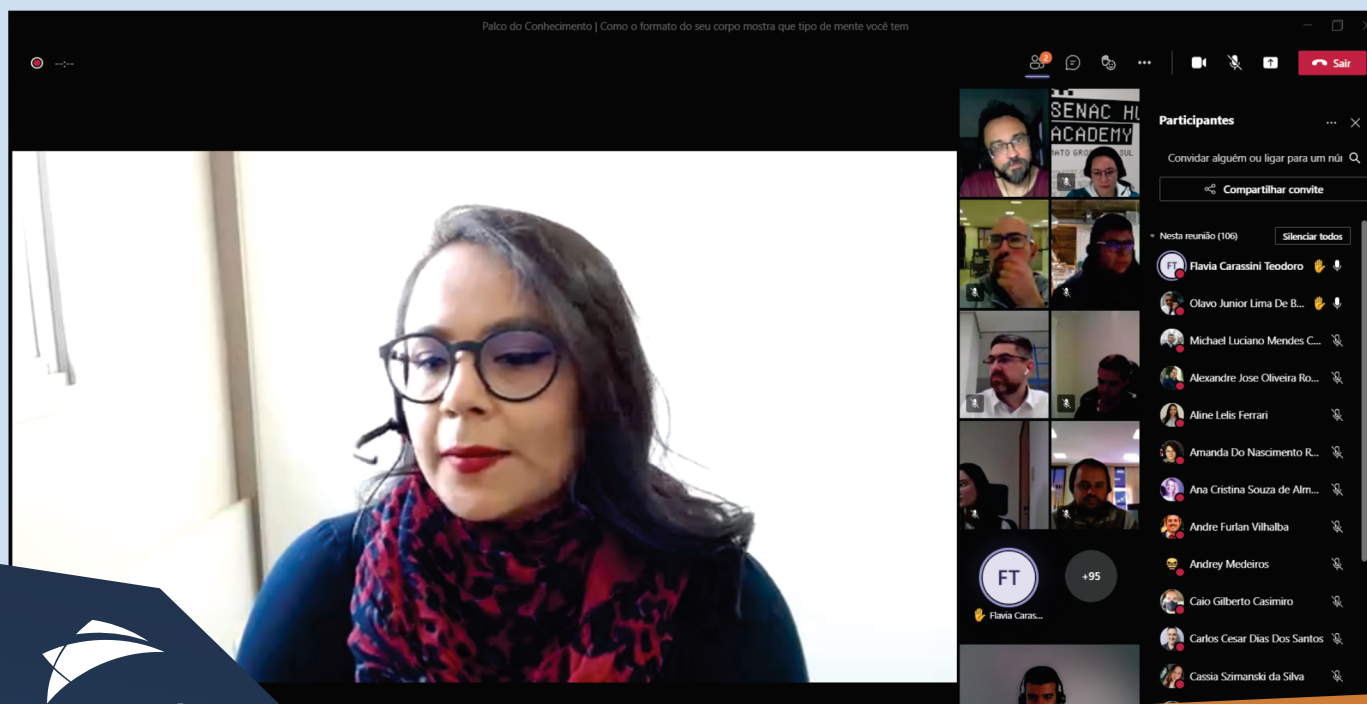
Talk's SIG aborda o formato do corpo humano com a relação das dores dos traços e a geração de “super poderes”



Com objetivo de fomentar a vivência da cultura da inovação e divulgar novas tendências, a Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão realiza constantemente bate-papos, que conta com temas que possam ser compartilhados com as equipes. “Exercitando a maturidade sobre diversos aspectos técnicos e comportamentais, temos oportunidade para aumentar nossas competências e implementar alguns dos conhecimentos adquiridos durante esse evento, em nossos projetos”, explica o gerente de Projetos, **Michael Mendes**.

Em cada rodada, um grupo de integrantes da equipe de Sistema apresenta um assunto relacionado aos projetos. No início de agosto foi a vez do Talk's Sig com o tema: “Como o formato do corpo mostra que tipo de mente você tem”, apresentado pela analista **Jessica Bruna Carvalho**. O evento foi online e contou com a participação de 110 pessoas do time da Diretoria de Sistemas Integrados de Gestão e do Senac MS.

A apresentação abordou como o formato do corpo de uma pessoa ajuda a entender como ela funciona e quais os benefícios pode trazer para dentro da empresa. Trata-se de uma análise sobre como as dores dos traumas moldam o corpo e qual a reação com aspectos como a tomada de decisão ou resolução de conflitos. “A partir do momento que você entende quais são os traços, percebe que existem pessoas mais lógicas e outras mais emocionais e cada traço reage de uma forma diferente”, explica Jéssica.



Segundo a especialista, existem basicamente cinco tipos de dores dos traços que trazem, cada um, "super poderes" ou recursos que mostram como a pessoa lida com o trabalho, com a vida financeira, amigos ou relacionamentos amorosos. "O primeiro traço, chamado de esquizóide, vem da dor da gestação, quando há rejeição. Nesse caso, a pessoa desenvolve "super poderes" como uma razão muito lógica e criatividade acima da média", pontua. O segundo traço é o oral, desenvolvido na amamentação, com o sentimento de abandono. Esse traço colabora no desenvolvimento de recursos como espontaneidade, sensibilidade e acolhimento com as pessoas, além da boa comunicação.

Na sequência vem o traço de psicopata, gerado a partir das primeiras interações sociais, quando houve a manipulação. "O recurso aqui é o de ser extremamente prático na resolução de problemas junto com a liderança nata", enumera. Em seguida, existe o traço masoquista, que vem da época do desfralde, com a humilhação. Pessoas com esse traço são fortes, cautelosas, atentas aos detalhes e ótimas em planejamento. Por fim, o traço rígido, criado a partir do despertar da sexualidade, com a dor da traição ou rejeição. Os super poderes desse traço são o de agilidade, dinamismo, persistência e mais disposição para executar.

"Cada um de nós temos todos os traços, a diferença é a distribuição deles que molda nosso corpo. É preciso se conhecer, se entender e colocar os recursos que temos em ação, aumentando a confiança e credibilidade naquilo que fazemos", aconselha a especialista. Para o trabalho em equipe, com essa avaliação, Jessica pontua sobre como entender o traço e o super poder pode agilizar os resultados. "Ao repassar demandas ou problemas, por exemplo, existem pessoas que vão propor soluções, que ficaram felizes em fazer parte da resolução, outras pessoas que precisam de detalhes e mesmo aquelas que querem ser as primeiras, buscando o primeiro lugar e, por isso, serão extremamente ágeis", finaliza.

Time ganha reforço e novos colaboradores integram a equipe SIG

As contratações de novos colaboradores no último mês na Diretoria de Sistema Integrado de Gestão vem para substituir profissionais que aceitaram outros desafios e parte dos novos contratados também devem trabalhar nos próximos projetos do SIG. O diretor Giuliano Rosa tem grandes expectativas em relação a esses profissionais e, além da reposição do time, o diretor quer dar celeridade aos desafios que ainda estão por vir.

O time de suporte ao SIG foi reforçado com novos analistas e também o time de desenvolvimento ganhou novos colaboradores para atuação junto ao projeto de



Roothery do Sol Dias



A Gerência de Desenvolvimento e Inovação – área Administrativa e Financeira - recebeu um destes novos colaboradores desde o último dia 9 de agosto, data em que Roothery do Sol Dias entrou para o time como Desenvolvedor de Sistemas. Ele é tecnólogo em Análise e Desenvolvimento de Sistemas pela UFMS. Em sua experiência profissional na área de TI, começou como analista de suporte na SAE+C Gestão Educacional, depois estagiou no Tribunal de Justiça de Mato Grosso do Sul, foi desenvolvedor na Secretaria de Estado de Educação de Mato Grosso do Sul e depois no, Grupo Imagetech, atendendo o Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso do Sul (TCE-MS),

Roothery diz que aceitou o desafio de trabalhar no Senac pois acredita que irá “evoluir como profissional, trabalhando com metodologias e tecnologias atuais”. Sobre o desafio em seu novo trabalho ele diz: “os desafios estão baseados nas implementações novas do sistema e correções/melhorias do mesmo. Respeitando sempre os prazos das entregas e entregando qualidade

Elias Gonçalves de Siqueira

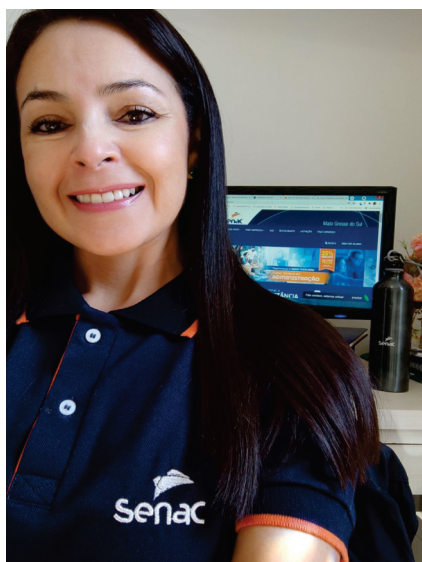


Igualmente contratado em 9 de agosto, a próxima apresentação é do Elias Gonçalves de Siqueira, está lotado na Gerência de Desenvolvimento e Inovação – Área Pedagógica como Analista de testes/QA. É graduado em Análise e Desenvolvimento de Sistemas pela Estácio de Sá, está cursando uma pós-graduação stricto sensu em Engenharia da Qualidade de Software no Centro Universitário Senac. Sua experiência profissional abrange os cargos de analista de requisitos no Grupo Feitosa de Comunicação, analista de TI na EDC - Escola de Cursos e Especialista de Qualidade de Software na Before TI.

Elias entrou no Senac com a expectativa de “contribuir como QA na qualidade das entregas e garantir que novos produtos e suas respectivas melhorias cheguem aos usuários de maneira estável”. Como desafio ele acredita que seja: “garantir a qualidade de software, aplicando metodologias de teste como: testes funcionais, teste de usabilidade, teste de segurança, testes exploratórios, teste de regressão e outras metodologias de teste”.

Maria Tânia Francelino da Silva

A próxima apresentação é a da Maria Tânia Francelino da Silva, ela está lotada na Gerência de Suporte e Implantação como Analista de Suporte. Possui graduação em Análise de Sistemas pela UFMS e mestrado em Ciência da Computação e Matemática Computacional pelo Instituto de Ciências Matemáticas e de Computação (ICMC) da USP São Carlos, com área de concentração em engenharia de software. Na área de TI, possui experiência de 10 anos na DSF - Desenvolvimento de Sistemas Fiscais, onde era responsável por



um módulo do sistema de gestão fiscal de imóveis de cidades que foi implantado em diversas capitais do Brasil. Em seguida foi contratada pela Unimed como analista de negócios, e em 6 meses, foi promovida para atuar na gestão de serviços de outra área, na parte de suporte a sistemas. Na sequência, trabalhou dando suporte à empresa de sua própria família, com a gestão de processos internos administrativos e financeiros até entrar no Senac, no suporte de sistemas.

Maria Tânia afirma estar muito feliz em trabalhar no Senac, que para ela “é uma empresa que já vinha estudando há um bom tempo” e acrescenta: “acredito que eu estou na melhor área em que eu poderia entrar, que é na gestão de suporte, onde eu vou ter contato direto com os usuários”. Sobre os desafios diz que: “o inicial é conhecer sobre os processos de negócio que envolve o SIG, a minha área de estudo sempre foi a gestão de suporte e gerenciamento de equipes de software”.

Área de Negócios do SIG faz imersão



A Área de Negócios do SIG foi desafiada a organizar e reestruturar os processos de trabalho (projetos, funcionalidades e demandas) para o próximo Quarter, que é o período que compreende aproximadamente seis sprints de 15 dias úteis cada (setembro a dezembro de 2021). A gerente de Soluções Tecnológicas Educacionais, **Ana Cristina Souza de Almeida Malheiros**, fez uma imersão para as próximas entregas do Sistema Integrado de Gestão. O objetivo foi organizar as atividades de análise do

SIG, reestruturar as ferramentas de trabalho do Azure Devops da Microsoft e validar as lições aprendidas a fim de melhorar processos de descoberta.

O desafio também foi encabeçado pela gerente de Projetos **Gláucia Araújo**. “Começamos o trabalho com uma dinâmica para alinhar o entendimento sobre os itens de trabalho utilizados na ferramenta do Azure Devops. Tivemos também a construção de como utilizaremos cada item de trabalho, de forma a padronizar o trabalho e entendimento da equipe”, explicou Gláucia.

Após esse alinhamento, o time organizou o backlog de trabalho. Foram analisados os itens existentes e elencados dentro de cada período. As prioridades foram sugeridas pela equipe e foi quantificados os itens para trabalhar no próximo quarter, que compreende os meses de setembro a dezembro. Conforme Ana Cristina, a expectativa de trabalho é dar continuidade de projetos como Ensino Superior, Escola Aberta,

descoberta e análise do projeto de Ensino a Distância – Rede EAD, da análise do Controle de Receita a executar, e também atendimento de demandas menores de acordo com prioridade estabelecida para os próximos meses.

Durante o encontro, foram aplicadas metodologias do livro “Sprint – de Jake Knapp”. “O objetivo foi motivar a interação e participação dos integrantes (PO’s e Analistas) e trabalharmos de forma estratégica e ágil, e assim realizar a entrega de valor para nosso cliente”, comentou Gláucia.

CONHECENDO OS MÓDULOS DO SIG

Ponto de Vendas traz facilidade para administração do caixa



Ponto de Venda

O PDV, que é o Ponto de Vendas, é um módulo de recebimento dentro do Sistema Integrado de Gestão. Ele foi criado para atender os Departamentos Regionais e as Unidades corporativas que possuem caixas físicas dentro de suas unidades para fazer os recebimentos. “Se a unidade tem um local que recebe as parcelas dos alunos, é possível fazer o recebimento dentro do próprio SIG e

quitar as parcelas. O módulo trabalha com a entrada de trocos, saídas de dinheiro, que é chamado de sangria”, resume Nivaldo Silveira da Silva, Product Owner (PO).

O módulo ainda conta com vários níveis de segurança, onde é possível configurar as maiorias das ações de entrada, saída, abertura e fechamento de caixa. É possível configurá-lo para exigir uma senha do coordenador financeiro. “Dá para deixá-lo de modo mais livre, onde o usuário que é o operador tem total liberdade para fazer tudo, ou ele pode restringir acessos que necessitem da confirmação de um supervisor”, explica. O PDV possui também um serviço de fechamento automático para evitar que o caixa fique aberto de um dia para o outro.

Para ter acesso ao ponto de venda, é preciso estar cadastrado. A habilitação acontece por meio do menu administrativo. “Existem regras de segurança que permitem ou não a utilização do caixa. Não é qualquer usuário ou qualquer computador que pode ter um caixa cadastrado. O Sistema, no momento que é aberto o Ponto de Venda, verifica se aquele computador está cadastrado para aquela unidade operativa e para aquele equipamento, ou seja, ele garante a segurança de não conseguir abrir o caixa em qualquer máquina para fazer recebimentos”, informa Nivaldo. O PO aponta ainda que o Departamento Regional é responsável em realizar os cadastros e as configurações, garantindo a segurança de recebimento dos pontos de vendas.



Ponto de Venda

◀ Voltar para o SIG

Acesse os cadastros da Ponto de Venda

Recebimentos

Transações Pendentes

Abertura de Ponto de Venda

Fechamento de Ponto de Venda

Gestão do Ponto de Venda

Impressão de Relatórios

Informações do Ponto de Venda

Reabertura de Ponto de Venda

Teste de Impressora

Transferência de Valor

Impressão de cupom fiscal

O PVD também garante a impressão de comprovantes em impressoras térmicas. Os recebimentos também podem ser efetivados em Pinped, que é a máquina de cartão conectada ao computador, ou fazer um lançamento manual. As formas de pagamento são definidas e configuradas pelos usuários do financeiro. “Alguns, por exemplo, não utilizam mais dinheiro, não recebem mais em espécie dentro das unidades, isso é configurado e na hora do recebimento lista apenas as formas de pagamento disponíveis na configuração”, garante.

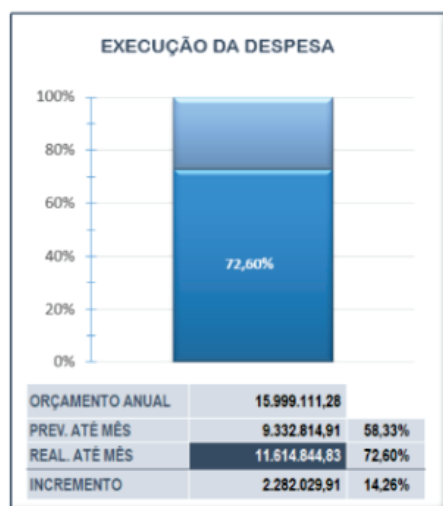
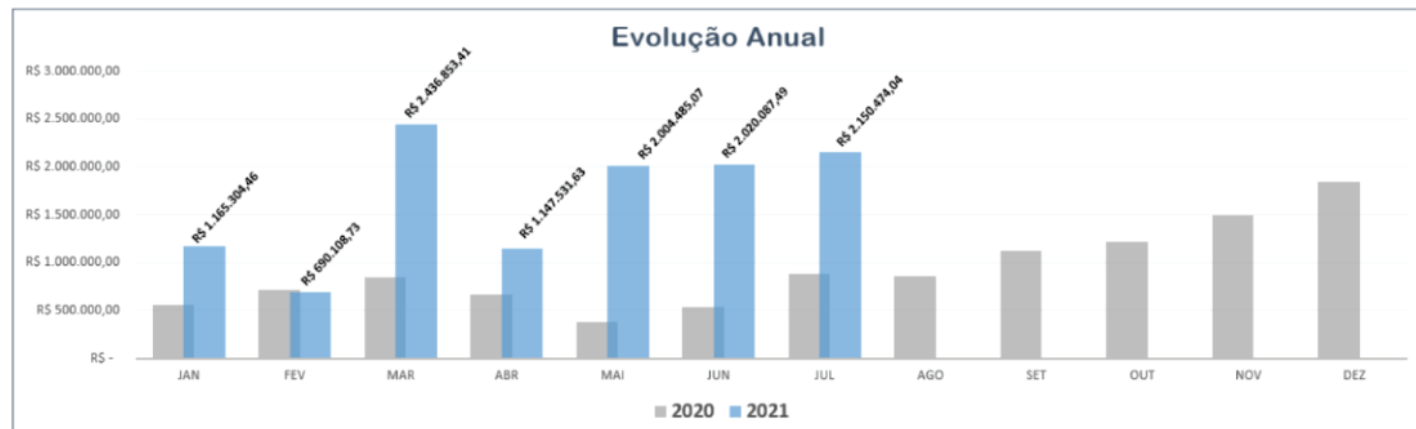
O PO informa ainda que é possível pagar com dois cartões de créditos e, recentemente, foi implementada a opção de remover acréscimos das parcelas vencidas, aplicar descontos no ato do recebimento. “É possível permitir que qualquer perfil do PDV conceda descontos, ou tire acréscimos ou não”, aponta.

O PDV ainda possibilita sua gestão. É possível visualizar e conferir os pontos de vendas fechados e fazer a impressão do resumo dos resultados, que é o relatório onde ele mostra tudo que foi movimentado naquele dia.



Evolução dos Investimentos SIG

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto SIG. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros do mês de julho de 2021.



Resultado do mês anterior: R\$ 2.020.087,49
 Resultado do mês: julho/2021 R\$ 2.150.474,04 (1)
 Variação 6,45%

A despesa acumulada no exercício supera a despesa prevista em 14,26%.

1. A despesa apurada no mês de julho/2021 de R\$ 2.150.474,04 apresentou variação de 6,45% comparado ao mês anterior.

As despesas relacionadas aos times do projeto SIG tiveram esta variação devido a contratação de novos colaboradores no time de suporte SIG e a fábrica de software permanece em equilíbrio e sem alterações comparados ao mês anterior.

Detalhamento por elemento de despesa

julho, 2021		ORÇADO			REALIZADO		
Elementos de Despesa		Total 2021	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês
Despesas Correntes							
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 4.942.080,00	R\$ 2.882.880,00	58,33%	R\$ 3.123.301,41	63,20%	R\$ 474.860,99
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 988.416,00	R\$ 576.576,00	58,33%	R\$ 289.231,00	29,26%	R\$ 36.286,07
3.1.90.16	OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 68.475,08	R\$ 39.943,80	58,33%	R\$ 233.051,16	340,34%	R\$ 2.631,13
3.1.90.94	INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 68.475,08	R\$ 39.943,80	58,33%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00%
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES	R\$ -	R\$ -		R\$ -		R\$ 0,00%
3.3.90.14	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 41.319,20	R\$ 24.102,87	58,33%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00%
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 20.800,00	R\$ 12.133,33	58,33%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00%
3.3.90.33	PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 131.820,00	R\$ 76.895,00	58,33%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00%
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ 31.200,00	R\$ 18.200,00	58,33%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00%
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 9.683.229,92	R\$ 5.648.550,79	58,33%	R\$ 7.969.261,26	82,30%	R\$ 1.636.695,85
3.3.90.47	OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS			0,00%			R\$ -
Total - Despesas Correntes		R\$ 15.975.815,28	R\$ 9.319.225,58		R\$ 11.614.844,83		R\$ 2.150.474,04
Despesas de Capital							
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ -	R\$ -				
4.4.90.52	EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 23.296,00	R\$ 13.589,33	58,33%	R\$ -	0,00%	R\$ 0,00%
4.5.90.61	AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	R\$ -	R\$ -				
Total - Despesas de Capital		R\$ 23.296,00	R\$ 13.589,33		R\$ -		R\$ -
Total por Projeto Mês		R\$ 15.999.111,28	R\$ 9.332.814,91		R\$ 11.614.844,83		R\$ 2.150.474,04

Plano para implantação do Módulo de Gestão de Viagens é apresentado para os Regionais



O planejamento para a implantação do Módulo de Gestão de Viagens foi apresentado aos Regionais no último dia 25 de agosto. Conforme **Neilon Márcio Batista**, gerente de Soluções Integradas, foi uma apresentação sobre os benefícios, as vantagens da utilização do módulo e a padronização dos processos. Neilon destacou a importância dessa unificação que o módulo trará. “Isso é importante e fortalece ainda mais a marca”, aponta.

Participaram da reunião 19 Regionais com 158 pessoas das áreas de TI, contabilidade, finanças e pessoal, que de alguma forma tem envolvimento com o projeto. Os DRs foram divididos em quatro grupos e o cronograma de implantação deve começar no dia 13 de setembro. Para cada grupo, serão cerca de 30 horas de trabalho da equipe e dos consultores para a implantação. “O que no nosso cronograma serão 8 dias de trabalho”, comenta o gerente, “isso sem contar as quatro horas assistidas que é quando a gente ‘vira a chave’”, completa. Essa “virada de chave” é quando a equipe técnica passa a operar de fato o sistema.

Conforme Neilon, o plano é que até a primeira quinzena de dezembro, o módulo esteja em uso nos 19 Regionais que participaram em agosto da primeira reunião de implantação. Hoje, o módulo já é utilizado pelo Departamento Nacional, em Mato Grosso do Sul, Minas Gerais e, recentemente, no Rio de Janeiro. “Minas e o Rio são muito parceiros em relação a esse módulo”, elogiou o gerente.

Atualização da Versão 9.14.5 nos DR's garante melhorias para Nota Técnica

Em agosto, promoveu uma atualização para garantir melhorias para o serviço “Nota Técnica”. Neilon Márcio Batista, gerente de Soluções Integradas, conta que houve a necessidade de incluir novos campos. A nova versão 9.14.5 feita no último fim de semana de agosto já trouxe essas mudanças. “Priorizamos os Regionais que nos demandaram quanto às melhorias relativas à Nota Técnica”, garantiu o gerente.

Essa mudança na Nota Técnica, que é uma função do Módulo de Faturamento, foi uma exigência para atender mudanças de regras. Esta Nota é um documento que divulga quais são os campos e regras para validação e emissão da nota fiscal. “Foi uma

melhoria para atender uma alteração legal", pontuou.

A nova versão também traz uma compilação de correções que precisavam ser feitas na base. "E já começamos a fazer um novo trabalho", informou Neilon.

Implantação do Módulo Contrato de Compras é concluída no DR/TO



Agosto também foi o mês de conclusão da implantação do Módulo de Contrato de Compras no Regional Tocantins. Uma particularidade foi destacada por **André Colombo**, consultor em Soluções de Negócios, que acompanhou a implantação. "O Tocantins começou a usar o módulo de contratos por determinação de auditoria, porém sem o treinamento, começaram a utilização somente com o manual do sistema", conta.

Colombo explica que o manual trata somente as rotinas MXM. O time que cuida da implantação identificou a necessidade de entender o processo e fazer a conexão entre o processo e o sistema. Com o treinamento, a equipe revisou e alterou cadastros e parâmetros. "Realizamos processos de ponta a ponta, simulando desde o início da aquisição de serviços/produtos até o lançamento, execução e pagamento dos contratos", relata.

Antônio Xavier de Barros Junior, da Comissão Permanente de Licitação DR/TO, comentou que o processo foi proveitoso. "O consultor trouxe uma série de soluções que não tínhamos e não conhecíamos do sistema MXM. Nós já começamos a utilização do módulo e tem nos ajudado bastante no controle dos contratos continuados, das atas e de registro de preço", afirmou.

Barros Junior vê na utilização do módulo a segurança no processo e a otimização do trabalho. "Os controles eram feitos em planilha de Excel, de forma manual, que nos provocava muito trabalho, além da insegurança dos dados e a possibilidade de perda. O módulo Contrato de Compras tem contribuído e muito para as nossas atividades, além de facilitar nosso trabalho", apontou.

André Colombo elogiou a participação do Regional e comentou que sem o envolvimento do time responsável pelo processo não seria possível garantir o resultado da implantação. "Tivemos uma ótima participação do Regional. Os envolvidos colaboraram com as simulações e conseguiram praticar e entender melhor sobre o módulo", destacou Colombo.

Após realizar as simulações em ambiente de homologação, foi feito o acompanhamento de contratos em ambiente de produção, inclusive com lançamento de contratos.

Implantação do Módulo Contrato de Compras começa no DR/PE

A implantação do Módulo Contrato de Compras no Regional Pernambuco teve início em agosto. Um cronograma foi elaborado e os trabalhos iniciaram em 24 de agosto, com a definição dos processos. O DR/PE tem uma situação semelhante ao Tocantins e já estavam usando o módulo, mas não em sua totalidade por desconhecimento de algumas ferramentas e o time considerou a necessidade da implantação.



O consultor da Gerência de Soluções Integradas, Alexandre Batista, explica que essa implantação terá quatro etapas: a revisão e parametrização de cadastros, definir novos cadastros (padronizar esses cadastros), treinamento e dar suporte no ambiente de produção. “Estamos na fase de parametrização desses cadastros, depois vamos padronizá-los. A terceira etapa é o treinamento como fazer esse cadastro de contratos, os aditivos, validá-los e depois faremos isso no cadastro em produção. Agora com o conhecimento, ajudá-los a cadastrá-los e fazer uma revisão nos contratos anteriores”, explica.

Alexandre frisa ainda que essa parametrização não é apenas do Módulo Contrato de Compras. “Os módulos que, de alguma forma, refletem no uso do Contrato de Compras também passam por revisão, como os módulos de Compras e Estoque”. O consultor destaca a necessidade do Regional estar interessado no processo. “Estou otimista. Pernambuco é um Regional interessado e vai colocar em prática e absorver ao máximo o que o MXM pode oferecer”, aposta.

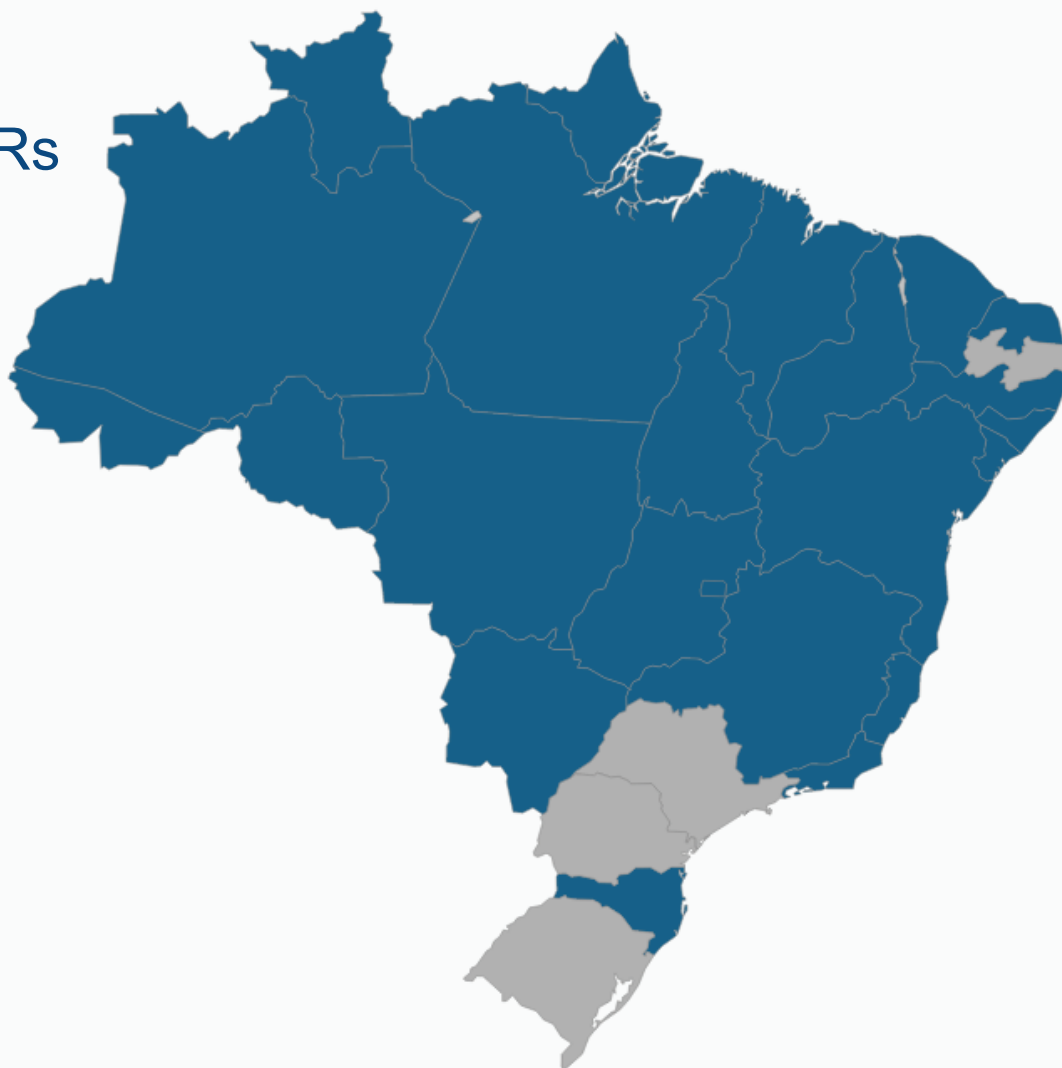
Tatiana Nascimento, gerente de Licitações, Compras e Contratos do DR/PE, elogiou a revisão do Módulo. Para ela e para o time, a implementação é fundamental para a compreensão das funcionalidades do Contrato de Compras. Reforçou ainda que, alguns parâmetros não eram utilizados. “Temos algumas ferramentas que poderíamos estar utilizando, mas pela falta de conhecimento não estávamos usando. Para a equipe, o treinamento está sendo agregador. A partir disso, vamos entender o que temos e o que precisamos, até para solicitar como melhoria, de forma que se adeque mais a nossa realidade”, apontou.

Tatiana elogiou o empenho da equipe e o interesse que a Gerência de Soluções Integradas em atender as demandas, solucionar dúvidas e compartilhar conhecimento. “Gostaria de deixar registrado o atendimento que estão fazendo, desde o gerente, sempre disposto a nos atender e melhorar as nossas rotinas, ao consultor que está nos auxiliando com conhecimento e uma metodologia que a equipe entende”, pontuou.

O projeto tem previsão de ser finalizado no fim de setembro.

Utilização do MXM pelos DRs

- MXM EM OPERAÇÃO
- OUTROS SISTEMAS

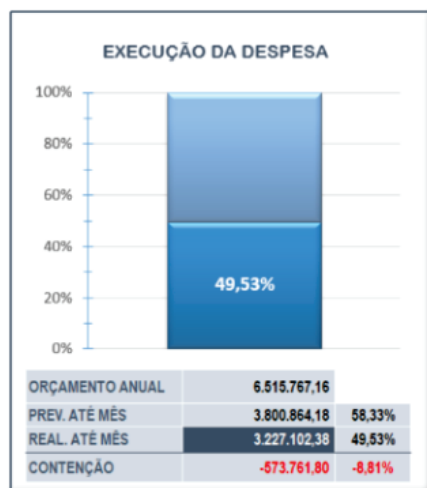


Atividades em andamento

SENAC MT	• Aguardando retorno da MXM quanto a data para início da implantação do módulo faturamento. O Regional está na prioridade 4 na ordem de implantação. • Aguardando definição do regional quanto a implantação dos módulos EFD e Cobrança Escritural.
SENAC GO	• Aguardando retorno da MXM quanto a data para início da implantação do módulo faturamento. O Regional está na prioridade 6 na ordem de implantação. • Aguardando definição do regional quanto a implantação dos módulos EFD e Cobrança Escritural.
SENAC SC	• Aguardando retorno da MXM quanto a data para início da implantação do módulo faturamento. O Regional está na prioridade 5 na ordem de implantação. • Aguardando definição do regional, quanto a data para entrada em operação do módulo Viagem.
SENAC PI	Aguardando retorno da MXM quanto a data para início da implantação do módulo faturamento. O Regional está na prioridade 3 na ordem de implantação. • Aguardando definição do regional quanto a implantação do módulo Cobrança Escritural.
SENAC RJ	• Aguardando retorno do SENAC RJ para o planejamento das implantações dos módulos: Viagem e Cartão de Crédito. • Aguardando retorno da MXM quanto a data para início da implantação do módulo faturamento. O Regional está na prioridade 2 na ordem de implantação.
SENAC ES	• Aguardando retorno da MXM quanto a data para dar continuidade na homologação dos layouts das prefeituras e entrar em produção.

Evolução dos Investimentos MXM

Os indicadores de execução orçamentária apresentam uma prestação de contas mensal dos valores investidos no Projeto MXM. Nos gráficos, temos os indicadores financeiros do mês de julho de 2021.



Resultado do mês anterior: R\$ 387.992,94

Resultado do mês: julho/2021 R\$ 473.606,63 (1)

Variação: 22,07%

A despesa acumulada no exercício apresenta uma contenção na ordem de -8,81%.

1. A despesa apurada no mês de julho/2021 de R\$ 473.606,63 apresentou variação de 22,07% comparado ao mês anterior. A consequência do aumento comparado ao mês anterior foi devido à despesas com implementação de melhorias no sistema MXM.

As despesas relacionadas ao time de gestão do projeto MXM e manutenção mensal do sistema permanecem em equilíbrio e sem alterações.

Detalhamento por elemento de despesa

julho, 2021	ORÇADO			REALIZADO			
Elementos de Despesa	Total 2021	Previsto Acumulado até o mês		Gasto Acumulado até o mês		Gasto do mês	
Despesas Correntes							
3.1.90.11 VENCIMENTOS E VANT.FIXAS-PES.CIVIL	R\$ 789.013,33	R\$ 460.257,78	58,33%	R\$ 531.096,13	67,31%	R\$ 85.894,77	10,89%
3.1.90.13 OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 157.802,67	R\$ 92.051,56	58,33%	R\$ 41.311,57	26,18%	R\$ 6.870,77	4,35%
3.1.90.16 OUTRAS DESP.VARIÁVEIS - PES.CIVIL	R\$ 10.735,04	R\$ 6.262,11	58,33%	R\$ 17.173,99	159,98%	R\$ 155,81	1,45%
3.1.90.94 INDENIZAÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 10.735,04	R\$ 6.262,11	58,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.50.41 CONTRIBUIÇÕES	R\$ -						
3.3.90.14 DIARIAS - PESSOAL CIVIL	R\$ 24.128,00	R\$ 14.074,67	58,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.30 MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 10.400,00	R\$ 6.066,67	58,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.33 PASSAGENS E DESP.C/LOCOMOÇÃO	R\$ 54.080,00	R\$ 31.546,67	58,33%	R\$ -	0,00%		0,00%
3.3.90.36 OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.FÍSICA	R\$ -						
3.3.90.39 OUTROS SERV.TERCEIROS-PES.JURÍDICA	R\$ 5.458.873,07	R\$ 3.184.342,63	58,33%	R\$ 2.637.520,69	48,32%	R\$ 380.685,28	6,97%
3.3.90.47 OBRIGAÇÕES TRIBUT. E CONTRIBUTIVAS	R\$ -						
Total - Despesas Correntes	R\$ 6.515.767,16	R\$ 3.800.864,18		R\$ 3.227.102,38		R\$ 473.606,63	
Despesas de Capital							
4.4.90.51 OBRAS E INSTALAÇÕES							
4.4.90.52 EQUIP.E MATERIAL PERMANENTE	R\$ -	R\$ -	0,00%		0,00%		0,00%
4.5.90.61 AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS							
Total - Despesas de Capital	R\$ -	R\$ -		R\$ -		R\$ -	
Total por Projeto Mês	R\$ 6.515.767,16	R\$ 3.800.864,18		R\$ 3.227.102,38		R\$ 473.606,63	



CONTATO

✉ falesig@ms.senac.br